



คู่มือสำหรับอาจารย์ในการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน
เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ
ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์

โดย

สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

คำนำ

ปัจจุบันทางสำนักการแพทย์ ได้เปิดการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ ตั้งแต่ปี 2558 โดยความร่วมมือกันของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ได้แก่โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ และโรงพยาบาลตากสิน โดยมีภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาลให้การช่วยเหลือ คู่มือฉบับนี้เป็นแนวทางให้แก่อาจารย์ผู้สอนแพทย์ประจำบ้านทราบถึงเนื้อหาโดยสังเขปของหลักสูตร บทบาท และหน้าที่ของตนเองในการสอนแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ของสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร เพื่อการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมสูงสุด

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์

สำนักการแพทย์

สารบัญ

	หน้า
1. ประวัติความเป็นมาของการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ สำนักการแพทย์	1
2. โครงสร้างการบริหารการฝึกอบรม	3
3. หน้าที่ของอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม	4
4. ตารางแสดงการหมุนเวียนตลอดหลักสูตร	5
5. กิจกรรมทางวิชาการของแพทย์ประจำบ้าน	6
6. การลาของแพทย์ประจำบ้าน	11
7. การวัดและการประเมินผล	12
8. กฎ กติกา มารยาท และบทลงโทษในการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์	16
9. ความก้าวหน้าของอาจารย์	17
10. แนวทางการดูแลแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ที่เจ็บป่วยจิตเวช	18
11. ภาคผนวก	
● ผนวกที่ 1 คำสั่งแต่งตั้งกรรมการต่างๆ	21
● ผนวกที่ 2 รายชื่ออาจารย์ ความเชี่ยวชาญ และประวัติการอบรมแพทยศาสตร์ศึกษา	29
● ผนวกที่ 3 การขอตำแหน่งวิชาการ	50

ประวัติความเป็นมาของการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ สำนักการแพทย์

ในปี พ.ศ. 2557 สมัยผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ นายแพทย์ สุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์ ได้มีมติให้ทางโรงพยาบาลในสำนักการแพทย์ เปิดฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ในส่วนของศัลยศาสตร์ได้มอบหมายให้ทางโรงพยาบาลกลาง ในสมัยนั้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง นายแพทย์ ชูวิทย์ ประดิษฐ์บาทูภา เป็นผู้รับผิดชอบโรงพยาบาลกลาง โดยได้เปิดการฝึกอบรมแพทย์ศัลยศาสตร์ เป็นสถาบันร่วมฝึกอบรมร่วมกับ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ เพื่อให้จำนวนเตียงเพียงพอตามเกณฑ์ (ขณะนั้นต้องมากกว่า 600 เตียง) และมีโรงพยาบาลตากสิน เป็นสถาบันเลือกในการอบรม โดยมีพี่เลี้ยงจากจากภาควิชาศัลยศาสตร์ ศิริราช พยาบาล โดย ท่าน ศาสตราจารย์ นพ. ศุภกรณ์ โจนนินทร์ เป็นผู้ให้การช่วยเหลือ โดย ทางสำนักการแพทย์ ได้รับการประเมิน จาก ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์ แห่งประเทศไทย เมื่อ เดือน มกราคม 2558 เพื่อขอเปิดฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ และผ่านการประเมิน สามารถเปิดการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์รุ่นแรกได้ในปีการศึกษา 2558 โดยได้รับการอนุมัติ 4 ตำแหน่ง

เกณฑ์การฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน
เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
สาขาศัลยศาสตร์
สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
ฉบับ พ.ศ. 2565

หลักสูตร

- (ภาษาไทย) หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาศัลยศาสตร์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
- (ภาษาอังกฤษ) BMA Residency Training in Surgery (Bangkok Metropolitan Administration Residency Training in Surgery)

ชื่อวุฒิบัตร

ชื่อเต็ม

- (ภาษาไทย) วุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาศัลยศาสตร์
- (ภาษาอังกฤษ) Diploma of the Thai Board of Surgery

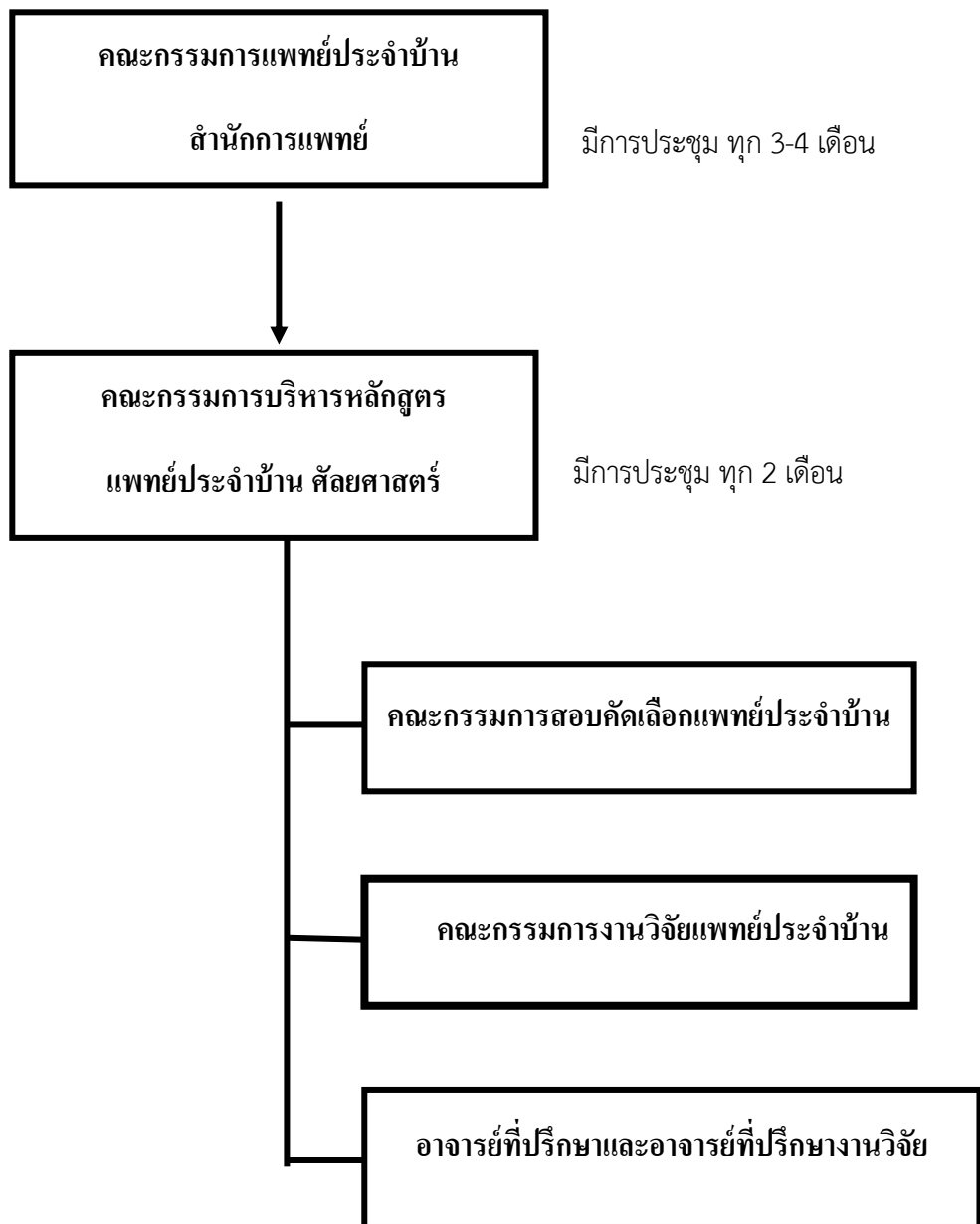
ชื่อย่อ

- (ภาษาไทย) ว.ว. สาขาศัลยศาสตร์
- (ภาษาอังกฤษ) Dip. Thai Board of Surgery

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง และกลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

โครงสร้างการบริหารการฝึกอบรม



หมายเหตุ คำสั่งแต่งตั้งกรรมการต่างๆ แสดงในภาคผนวก 1

สถาบันฝึกอบรมกำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานของอาจารย์ตามพันธกิจ ด้านบริหาร ด้านวิชาการ และการบริการ โดยมีสัดส่วนไม่เท่ากันในแต่ละคน

หน้าที่ของอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม

1. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มงาน
2. เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มงาน เช่น academic activity การประชุมธุรการ การประชุมอาจารย์แพทย์ และการประชุมอื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยตามเกณฑ์กำหนดของภาควิชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสมรรถนะตามข้อกำหนด (CME) และรับรู้ข้อมูลของภาควิชาฯ และโรงพยาบาลเพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
3. รับผิดชอบในการควบคุมและเป็นที่ปรึกษาในกิจกรรม academic activity ของนิสิตแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน และพยาบาล ตามที่ได้รับมอบหมาย
4. รับผิดชอบและพัฒนาการเรียนการสอนของแพทย์ประจำบ้าน ศัลยศาสตร์
5. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาแพทย์ประจำบ้าน โดยให้คำปรึกษาและสนับสนุน/ช่วยเหลือแพทย์ประจำบ้านและ รักษาความลับ โดยรักษาความลับในการให้การสนับสนุนช่วยเหลือ
6. รับผิดชอบหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัยของแพทย์ประจำบ้านตามที่ได้รับมอบหมาย
7. รับผิดชอบหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของแพทย์ประจำบ้าน
6. บริการทางด้านศัลยศาสตร์แก่ผู้ป่วยในหน่วยบริการของภาควิชาตามมาตรฐานวิชาชีพ รวมถึงการควบคุมการปฏิบัติงานของนักศึกษาแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน และพยาบาล
7. ให้บริการและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของทีมศัลยศาสตร์ตามเวรนอกเวลาราชการ ตามข้อกำหนดของกลุ่มงาน
8. ประเมินการทำงานแพทย์ประจำบ้านโดยใช้แบบประเมิน online ทุกเดือน
9. verify logbook แพทย์ประจำบ้าน
10. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน ศัลยศาสตร์
11. สอบคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน
12. เป็นตัวอย่างที่ดีแก่แพทย์ประจำบ้าน

นโยบายการรับอาจารย์ของกลุ่มงาน

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์

- 1) ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือหนังสืออนุมัติเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ หรืออนุสาขาทางศัลยศาสตร์ที่จำเป็น
- 2) เป็นผู้มีความรู้และความเป็นครู
- 3) มีคุณธรรม มีความประพฤติดี ไม่เป็นที่เสื่อมเสีย
- 4) มีทักษะและสมรรถนะการทำงานวิจัย

ตาราง แสดงการหมุนเวียนตลอดหลักสูตร (48 เดือน)

หน่วย	ปี 1	ปี 2	ปี 3	ปี 4	รวม
General Surgery/Endoscopy	4 เดือน	9 เดือน	9 เดือน	9 เดือน	31 เดือน
Plastic Surgery	1 เดือน				1 เดือน
Neurosurgery	1 เดือน	1 เดือน			2 เดือน
Urosurgery	1 เดือน	1 เดือน			2 เดือน
Pediatric surgery	1 เดือน				1 เดือน
CVT	1 เดือน				1 เดือน
Orthopedics	1 เดือน				1 เดือน
ICU-Critical care	1 เดือน				1 เดือน
Radiology		0.5 เดือน			0.5 เดือน
Pathology		0.5 เดือน			0.5 เดือน
Anesthesiology	1 เดือน				1 เดือน
Elective			3 เดือน	3 เดือน	6 เดือน
รวม	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	48 เดือน

หมายเหตุ

การเลือกเสรี ในชั้นปีที่ 3 กำหนดให้เลือก

การเลือกเสรี ในชั้นปีที่ 3 กำหนดให้เลือก

1. แผนกศัลยศาสตร์ลำไส้ใหญ่และทวารหนัก ศิริราชพยาบาล 1 เดือน
2. แผนกศัลยศาสตร์หลอดเลือด ศิริราชพยาบาล 1 เดือน
3. โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานีหรือโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ 1 เดือน

การเลือกเสรี ในชั้นปีที่ 4 กำหนดให้เลือก

1. โรงพยาบาลสมุทรปราการ 1 เดือน
2. แผนกศัลยศาสตร์ตับ ตับอ่อน ทางเดินน้ำดี ศิริราชพยาบาล 1 เดือน
3. แผนกศัลยศาสตร์ ศรีษะ คอ เต้านม ศิริราชพยาบาล 1 เดือน

วางแผนเพิ่มเติม ในปีการศึกษา 2568 สถาบันมะเร็งแห่งชาติ และโรงพยาบาลพุทธชินราช จังหวัดพิษณุโลก

การอบรมการทำวิจัยและการติดตามงานวิจัย ทุกวันพฤหัสบดีที่ 4 ของทุกเดือน รวม 48 วันตลอดหลักสูตร

โดยสรุปผ่าน (ตามตาราง ROTATION ในภาคผนวก 1)

โรงพยาบาลกลาง	17 เดือน
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	16 เดือน
โรงพยาบาล ตากสิน	6 เดือน
โรงพยาบาลศิริราช	7 เดือน
Elective โรงพยาบาลต่างจังหวัด	2 เดือน

ตารางหัตถการ แสดงหัตถการผ่าตัดที่แพทย์ประจำบ้านจะต้องทำได้ตามจำนวนตลอดหลักสูตร (Essential procedure) ต้องทำได้จำนวนตามเกณฑ์เพื่อขอสมัครสอบ

รายการ	ชื่อหัตถการผ่าตัด	จำนวน (ราย/ตลอดหลักสูตร)
1	Inguinal hernia operation	10
2	Surgery of stomach (gastrectomy, suture, gastro-intestinal anastomosis)	5
3	Mastectomy (partial/total), axillary surgery (ALND/SLN)	5
4	Amputation of lower extremity (below/above knee)	5
5	Ostomy procedures (gastrostomy, jejunostomy, ileostomy, colostomy)	5
6	Anal surgery (fistula/fissure)	5
7	Laparoscopic cholecystectomy	5
8	Hemorrhoidectomy	3
9	Colectomy (partial/total)	3
10	Thyroidectomy (partial/total)	2
11	Small bowel resection	2
12	Open cholecystectomy	2
13	Resection of rectum (anterior/low anterior/A-P resection)	1
14	Liver surgery (lateral segmentectomy, wedge resection)	1
15	Vascular surgery (vascular anastomosis, varicose vein)	1
16	EGD	10
17	Colonoscopy	5
18	ERCP (เป็น index procedure กลุ่มที่ให้ assist)	5

กิจกรรมทางวิชาการของแพทย์ประจำบ้าน

รายละเอียดกิจกรรมทางวิชาการ

การดำเนินการด้านวิชาการสำหรับแพทย์ประจำบ้าน แบ่งออกเป็น 3 ส่วน เพื่อส่งเสริมความรู้ให้แพทย์ประจำบ้านมีความรู้รอบด้าน ทั้งด้านศัลยกรรม และความรู้ด้านอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการทำงาน รวมถึงด้านทักษะต่างๆ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1) กิจกรรมที่ดำเนินการโดยราชวิทยาลัย

สถาบันฝึกอบรม มีนโยบายให้แพทย์ประจำบ้านมีส่วนร่วมกิจกรรม

กิจกรรม	จำนวนชั่วโมง/ปี	ผู้รับผิดชอบ
Advanced Trauma Life Support (ATLS®)	14	ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์ฯ
Good Surgical Practice	12	ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์ฯ
Basic Research and Biostatistics	12	ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์ฯ
Annual Meeting RCST	เดือนกรกฎาคม	ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์ฯ
Interhospital Grand round	ทุกวันเสาร์ที่ 1 ของเดือน	สมาคมศัลยแพทย์ทั่วไป
Conference ที่จัดโดยสมาคมและชมรมต่างๆ	ตามประกาศของ สมาคม/ชมรม	สมาคมและชมรมภายใต้ราช วิทยาลัยศัลยแพทย์ฯ
Surgical Board Review	เดือนเมษายน	สมาคมศัลยแพทย์ทั่วไป
	เดือนพฤษภาคม	สมาคมศัลยแพทย์ทั่วไป
	เดือนตุลาคม	สมาคมศัลยแพทย์ทั่วไป

2) กิจกรรมที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ สำนักการแพทย์

กิจกรรม	จำนวนครั้ง/ปี	ผู้รับผิดชอบ
ทักษะด้านวิจัย		
- Research workshop	12 ครั้ง	อาจารย์แผนกศัลยกรรม และ อาจารย์พิเศษ
การปฐมนิเทศ สำหรับแพทย์ประจำบ้านปีที่ 1	ทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน ปลายเดือน มิถุนายน ทุกปี	Program director
การอบรมจริยธรรมทางการแพทย์	ปีละ 2 ครั้ง	อาจารย์พิเศษ
Laparoscopic workshop	ปีละ 1 ครั้ง เมษายน 68	อาจารย์แผนกศัลยกรรม
Anastomosis workshop	ปีละ 1 ครั้ง มีนาคม 68	อาจารย์แผนกศัลยกรรม
การปัจฉิมนิเทศ สำหรับแพทย์ประจำบ้านปีที่ 4	ปลายเดือน มิถุนายน ทุกปี เริ่มมิถุนายน 68	อาจารย์แผนกศัลยกรรม
Intraining oral examinaion	ปีละ 1 ครั้ง ทุก เดือนพฤษภาคม	อาจารย์แผนกศัลยกรรม
Topic review (resident ทำ อาจารย์ควบคุม)	ประมาณ 30 เรื่องต่อปี	อาจารย์แผนกศัลยกรรม

ตารางการฝึกอบรม (Research workshop for surgical resident)

วันที่	หัวข้อการอบรม	หัวข้อการนำเสนอผลงาน
ครั้งที่ 1 ตุลาคม 2567	Describing research data 1	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 2
ครั้งที่ 2 พฤศจิกายน 2567	Describing research data 2	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 4
ครั้งที่ 3 ธันวาคม 2567	Sampling Variability, Confidence intervals and p	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 3
ครั้งที่ 4 มกราคม 2568	Hypothesis testing	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 1
ครั้งที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568	Measure of association, incidence, prevalence	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 2
ครั้งที่ 6 มีนาคม 2568	Study design	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 3
ครั้งที่ 7 เมษายน 2568	Descriptive study and case-control study	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 1
ครั้งที่ 8 พฤษภาคม 2568	Cohort study	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 2
ครั้งที่ 9 มิถุนายน 2568	Experimental and clinical trials	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านทุกชั้นปี
ครั้งที่ 10 กรกฎาคม 2568	simple linear regression and correlation	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 4

ครั้งที่ 11 สิงหาคม 2568	research proposal preparation	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 2
ครั้งที่ 12 กันยายน 2568	Ethical consideration	นำเสนอความก้าวหน้างานวิจัย แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 3

การลาของแพทย์ประจำบ้าน

- ลาป่วย แพทย์ประจำบ้านสามารถลาได้ตามระเบียบราชการโดยจะต้องแจ้งให้อาจารย์หัวหน้าสายหรืออาจารย์แพทย์ประจำเวรในวันนั้นทราบ และเสนอใบลาต่อหัวหน้าภาคกลุ่มงาน ของโรงพยาบาลทราบ (รพ.กลาง – อ.ชัยพร รพ. เจริญกรุงประชารักษ์- อ.เกียรติพันธ์ รพ.ตากสิน – อ.สันติ)ในกรณีที่ยกเว้น 2 วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์เสมอ
- ลากิจ สามารถลาได้ตามระเบียบราชการและต้องแจ้งก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน กับหัวหน้าสายหรืออาจารย์แพทย์ประจำเวรในวันนั้น และยื่นใบลาต่อหัวหน้าภาคกลุ่มงาน ของโรงพยาบาลทราบ (รพ.กลาง – อ.ชัยพร รพ. เจริญกรุงประชารักษ์- อ.เกียรติพันธ์ รพ.ตากสิน – อ.สันติ)
 - ในการประชุมประจำเดือนของสมาคม/ชมรมต่าง ๆ เช่น Surgical review, Interhospital grand round, Colorectal interhospital conference, Vascular interhospital conference และอื่น ๆ มีนโยบายให้แพทย์ประจำบ้านเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง หากไม่มีภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ โดยกำหนดให้แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 3 และ 4 มีสิทธิเข้าร่วมเป็นอันดับแรก หากอยู่ในการปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ ให้แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 1 และ 2 รวมถึงอาจารย์แพทย์ประจำเวรวันนั้นรับผิดชอบแทน
 - กรณีการประชุมวิชาการต่างจังหวัด ให้เฉพาะแพทย์ประจำบ้านชั้นปีสุดท้ายมีสิทธิ์เดินทางเพื่อเข้าร่วมการประชุม โดยต้องทำการแลกเวรให้เรียบร้อย แต่หากไม่ต้องการไปให้พิจารณาแพทย์ประจำบ้านชั้นปีรองลงมาได้ และการเดินทางเข้าร่วมประชุมให้แจ้งความจำนงล่วงหน้าต่อหัวหน้าหน่วยที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงที่มีการประชุม

การวัดและการประเมินผล

หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีการวัดและประเมินผลแพทย์ประจำบ้านทุกเดือน โดยการใช้แบบประเมิน on line แบบ 360 องศา มีการนำผลการประเมินรายงานเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านทุก 2 เดือน รวมถึงมีการแจ้งผลให้แพทย์ประจำบ้านได้รับทราบผลการประเมิน เพื่อให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะในด้านต่างๆ ของแพทย์ประจำบ้านได้อย่างสมบูรณ์

การวัดและประเมินผลแพทย์ประจำบ้าน ครอบคลุมทั้งด้านองค์ความรู้ทักษะการปฏิบัติงานการทำงาน ทัศนคติต่าง ๆ การทำผ่าตัด เจตคติ ความรับผิดชอบ งานวิจัย และกิจกรรมวิชาการทางการแพทย์โดยภาควิชาศัลยศาสตร์ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินแพทย์ผลการประเมิน เพื่อนำมาใช้ในการพิจารณาการเลื่อนชั้นปี และการมีสิทธิ์สอบวุฒิปัตร์

การวัดและประเมินผลระหว่างการฝึกอบรมและการเลื่อนชั้นปี

หลักสูตรศัลยศาสตร์ภาควิชาศัลยศาสตร์มีการประเมินผลทุกๆ ครั้งที่แพทย์ประจำบ้านปฏิบัติงานเสร็จสิ้นในแต่ละสาขาวิชา/หน่วยมีการกำหนดเกณฑ์พิจารณาการผ่านการฝึกอบรมของแพทย์ประจำบ้านของภาควิชาศัลยศาสตร์

หัวข้อ	แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่			
	1	2	3	4
1. การประเมินทักษะ	✓	✓	✓	✓
2. ประสพการณ์การเรียนรู้จาก Portfolio หรือ e logbook	✓	✓	✓	✓
3. การเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการศัลยกรรม	✓	✓	✓	✓
4. การปฏิบัติงานหมุนเวียนตามภาควิชา	✓	✓	✓	✓
5. การวิจัย	✓	✓	✓	✓
เกณฑ์การเลื่อนชั้นปี	ผ่าน 5/5	ผ่าน 5/5	ผ่าน 5/5	
เกณฑ์การส่งสอบวุฒิปัตร์				ผ่าน 5/5

หมายเหตุ ต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละชั้นปี

ตาราง แสดงหัวข้อการประเมินในแต่ละชั้นปีและเกณฑ์การเลื่อนชั้นปี (และ/หรือส่งสอบ)

หัวข้อ	แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่			
	1	2	3	4
1. การประเมินทักษะ EPA (ตามที่กำหนด)	1 EPA ตามที่กำหนดต่อปี โดยผ่านขั้นต่ำที่ level 4	1 EPA ตามที่กำหนดต่อปี โดยผ่านขั้นต่ำที่ level 4	1 EPA ตามที่กำหนดต่อปี โดยผ่านขั้นต่ำที่ level 4	1 EPA ตามที่กำหนดต่อปี โดยผ่านขั้นต่ำที่ level 4
2. ประสบการณ์การเรียนรู้จาก Portfolio หรือ e-logbook (ช่วยผ่าตัด/ผ่าตัดเอง)	0/50	25/100	75/250	100/400
3. การเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการศัลยกรรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
4. การปฏิบัติงานหมุนเวียนในตลเดือน	ได้คะแนนเฉลี่ยเกิน 2 คะแนน (เต็ม 4)	ได้คะแนนเฉลี่ยเกิน 2 คะแนน	ได้คะแนนเฉลี่ยเกิน 2 คะแนน	ได้คะแนนเฉลี่ยเกิน 2 คะแนน
5. การวิจัย	Research workshop and proposal development	Ethical approval, data collection	Data collection	Conclusion, analysis, presentation

หมายเหตุ 1. ต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละชั้นปี

2. หัตถการที่สอบได้ตาม EPA ที่กำหนด

3. การผ่านการประเมินการทำงานต้องได้คะแนนเฉลี่ยเกิน 2 คะแนน โดยถ้าไม่ผ่านการประเมินมากกว่า 2 rotations จะนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านเพื่อพิจารณา โดยถ้าไม่ผ่านการประเมินมากกว่า 2 rotations จะพิจารณาไม่เลื่อนชั้นปี หรือ ส่งสอบวุฒิบัตร

ตารางที่ แสดงเอกสารสำคัญสำหรับการประเมินตามเกณฑ์ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์

หัวข้อ	วิธีการและเอกสารที่ใช้ประเมิน	เกณฑ์ผ่าน
1. การประเมินสมรรถนะ EPA	แบบประเมิน EPA แยกหัตถการ	ระดับ 4 (ตามหัตถการแต่ละชั้นปี)
2. การบันทึก Portfolio หรือ e-logbook	รายงานการบันทึก Portfolio หรือ e-logbook ของราชวิทยาลัยศัลยแพทย์	
3. การเข้าร่วมกิจกรรมประชุมวิชาการทางศัลยกรรม	แบบบันทึกการประชุม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4. การประเมินสมรรถนะการทำงานจริยธรรม ความเป็นมืออาชีพ การมีทักษะปฏิสัมพันธ์และการสื่อสาร โดยอาจารย์และผู้ร่วมงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินและผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
5. การรายงานความก้าวหน้าการวิจัย	แบบรายงานความก้าวหน้างานวิจัย	ตามที่กำหนด

การประเมินการปฏิบัติงาน

ใช้หลักการประเมิน 360 องศา อันประกอบไปด้วย

- คณาจารย์หรือผู้ร่วมปฏิบัติงานที่อยู่เหนือแพทย์ประจำบ้าน ประเมินโดยใช้แบบประเมิน online [https:// forms.gle/wZVRpRDLWXz3P2ba7](https://forms.gle/wZVRpRDLWXz3P2ba7)
- พยาบาลในตึกที่แพทย์ประจำบ้านไปหมุนเวียนอยู่ ประเมินโดยใช้แบบประเมิน online [https:// forms.gle/c1LAQ7EqMLXrNp1k8](https://forms.gle/c1LAQ7EqMLXrNp1k8)
- แพทย์ประจำบ้านประเมินสถาบันฝึกอบรมกลับ ประเมินโดยใช้แบบประเมิน online [https:// forms.gle/5LtQM5fgRHzyBNzw8](https://forms.gle/5LtQM5fgRHzyBNzw8) จำทำการวิเคราะห์โดย ศูนย์แพทยศาสตร์ ของสำนักการแพทย์ และแจ้งต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์และแจ้งผลการประเมินทุกเดือนโดยส่วนตัว

ทุก 6 เดือน จะมีการประเมินใหญ่โดยเชิญแพทย์ประจำบ้านทุกคนเข้าร่วมประชุม และ feedback เป็นรายบุคคลและให้ทางแพทย์ประจำบ้าน feed back กลับสถาบันด้วย

Entrusted Professional Activity (EPA)

คือการประเมินการดูแลผู้ป่วยของแพทย์ประจำบ้าน เพื่อส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยและการทำหัตถการของแพทย์ประจำบ้าน ทำให้เกิดการพัฒนาทักษะภายใต้การควบคุมหรือกำกับดูแลของอาจารย์แพทย์ในการปฏิบัติงานบนภาควิชาศัลยศาสตร์ โดยมีแนวทางการประเมินดังนี้

- 1) การประเมินนี้จะเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาที่แพทย์ประจำบ้านปฏิบัติงานในภาควิชาศัลยศาสตร์ โดยแพทย์ประจำบ้านจะปฏิบัติดูแลผู้ป่วยและทำหัตถการภายใต้การกำกับ ควบคุมและประเมินโดยอาจารย์แพทย์ มีจุดมุ่งหมายสำคัญคือการส่งเสริมให้แพทย์ประจำบ้านได้รับการประเมินกระบวนการดูแลผู้ป่วย การทำหัตถการ การผ่าตัด โดยอาจารย์แพทย์ รวมไปถึงการมี feedback การพัฒนาต่อเนื่องจากการมี feedback
- 2) กำหนดการประเมินการดูแลผู้ป่วยและการทำหัตถการ ให้แพทย์ประจำบ้านได้รับการประเมิน หัตถการใดๆ โดยเมื่อแพทย์ประจำบ้าน ต้องการถูกประเมิน จะต้องแจ้งให้อาจารย์ทราบก่อนทุกครั้ง
- 3) การประเมินทักษะหัตถการ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของแพทย์ประจำบ้าน ในการตัดสินใจหาและคัดเลือกผู้ป่วยที่จะส่งประเมิน แต่ก็ต้องอยู่ภายใต้ความเหมาะสมของกรณีผู้ป่วยและเวลาของอาจารย์แพทย์ด้วย โดยรูปแบบการประเมิน ไม่ใช่การให้อาจารย์แพทย์เข้าร่วมผ่าตัดด้วย แต่จะถูกประเมินได้แบบใดแบบหนึ่ง คือ แบบแรก อาจารย์เข้าสังเกตการณ์ผ่าตัดตลอดเวลาทุกขั้นตอนการผ่าตัด แบบที่สอง อาจารย์เข้าสังเกตการณ์เป็นระยะ เพื่อลดความกดดันจากการสังเกตใกล้ชิด แต่จะประเมินร่วมกับการเขียนใบรายงานการผ่าตัด ในกรณีที่ระหว่างการผ่าตัด แพทย์ประจำบ้านไม่สามารถดำเนินการต่อได้ด้วยตนเอง ต้องให้อาจารย์แพทย์เข้าช่วยเหลือ จะถือว่าการผ่าตัดล้มเหลว (fail) ในกรณีที่แพทย์ประจำบ้านตัดสินใจผ่าตัดไปเอง แต่เกิดภาวะแทรกซ้อน โดยไม่ตัดสินใจให้อาจารย์แพทย์เข้าช่วยเหลือ จะถือว่าเกิดความผิดพลาดวิกฤติ (critical error) ทั้งนี้การตัดสินใจให้แพทย์ประจำบ้านขอสอบประเมินได้ขึ้นอยู่กับอาจารย์แพทย์ว่า แพทย์ประจำบ้านได้มีประสบการณ์การเข้าช่วยและผ่าตัดภายใต้การควบคุมมากพอหรือไม่ โดยสถาบันกำหนดให้แพทย์ประจำบ้านจะสามารถขอประเมิน EPA ได้ก็ต่อเมื่อแพทย์ประจำบ้านได้มีประสบการณ์การช่วยผ่าตัดและการผ่าตัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามเกณฑ์ของราชวิทยาลัยในชั้นปีนั้นๆ (ตารางที่ 2) โดยภาควิชาจะทำการประเมินจาก portfolio และ e-logbook และแพทย์ประจำบ้านต้องเคยผ่านการผ่าตัดชนิดนั้นมาแล้ว โดยมีผู้คุมการผ่าตัดอย่างใกล้ชิดมาแล้ว แพทย์ประจำบ้านจะขอประเมินได้เพียงหัตถการเดียว ในผู้ป่วยแต่ละราย
- 4) ภายหลังจากที่อาจารย์แพทย์ประเมินเรียบร้อยแล้ว อาจารย์แพทย์จะลงนาม แล้วมอบให้แพทย์ประจำบ้าน เก็บไว้ในแฟ้ม portfolio ไว้ในการตรวจ portfolio ประจำปี ในเดือนมิถุนายนของทุกปี โดยได้กำหนดEPA ที่แพทย์ประจำบ้านแต่ละชั้นปี ดังนี้
แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 1 สอบ APPENDECTOMY

แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 2 สอบ HERNIORHAPHY

แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 3 สอบ BOWEL ANASTOMOSIS

แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 4 สอบ LAPAROSCOPIC CHOLECYSTECTOMY

โดยใช้ใบประเมินตามผนวกที่3

กฎ กติกา มารยาท บทลงโทษ ในการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์

กรณีที่แพทย์ประจำบ้านมีการกระทำหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมแห่งวิชาชีพ หรือนำมาซึ่งความเสียหายต่อสถาบัน ผู้ร่วมงาน ผู้ร่วมวิชาชีพ หรือผู้ป่วย ให้เลขานุการคณะกรรมการฝึกอบรมเรียกประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาความผิดดังกล่าว โดยพิจารณาจากความรุนแรงของความผิดและความถี่ของการกระทำผิด ความรุนแรงของความผิดแบ่งเป็น 3 ระดับ

1. ความผิดเล็กน้อย เช่น การแต่งกายไม่เหมาะสม การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งแพทย์อาวุโสแล้วเกิดความเสียหายเล็กน้อยต่อผู้ป่วยหรืองาน
2. ความผิดขั้นปานกลาง เช่น การกระทำที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อผู้ป่วยร้ายแรงแต่ยังสามารถแก้ไขได้ การไม่มาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร การทะเลาะกับเพื่อนร่วมงาน เป็นต้น
3. ความผิดขั้นร้ายแรง เช่น การกระทำที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตของผู้ป่วยหรือมีภาวะแทรกซ้อนที่ร้ายแรง การกระทำความผิดทางจริยธรรมอย่างรุนแรง การกระทำความผิดทางกฎหมายและได้รับการตัดสินจำคุกโดยคดีถึงที่สุดแล้ว

การพิจารณาโทษแบ่งได้เป็น

1. ว่ากล่าวตักเตือน
2. ให้ภาคทัณฑ์
ให้แพทย์ประจำบ้านที่ถูกตัดสินโทษลงนามรับทราบ
3. ปฏิบัติงานซ้ำในหน่วยงานที่กระทำผิด
4. ไม่เลื่อนชั้นปี
5. ไม่ส่งสอบเพื่อวุฒิบัตรฯ
6. ให้ออกจากการฝึกอบรม

ความผิดร้ายแรงอาจจะไม่ได้เริ่มด้วยการว่ากล่าวตักเตือน

การแจ้งความผิด

ประธานคณะกรรมการฝึกอบรมจะทำหนังสือแจ้งการลงโทษแจ้งต่อแพทย์ประจำบ้านผู้ถูกพิจารณาโทษ

การอุทธรณ์

กรณีที่ผลการตัดสิน ไม่ให้เลื่อนชั้นปี ไม่ส่งสอบ หรือ ให้ออกจากการฝึกอบรม แพทย์ประจำบ้านสามารถทำหนังสืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการฝึกอบรมภายใน 30 วัน และให้เข้ามาชี้แจงต่อคณะกรรมการผลการตัดสินของคณะกรรมการฯ หลังจากอุทธรณ์ถือเป็นที่สุด

ความก้าวหน้าของอาจารย์

- 1) กำหนดให้มีรางวัล อาจารย์ศัลยแพทย์ดีเด่น โดยการคัดเลือกจากแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ทุกคน ลงคะแนนเสียง และจะมอบเกียรติบัตรให้อาจารย์ในวันปัจฉิมนิเทศของแพทย์ประจำบ้าน
- 2) สถาบันสนับสนุนให้อาจารย์เข้ารับการฝึกอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา ตามนโยบายคณะฯ และสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมประชุมวิชาการ ในระดับต่างๆ เพื่อนำความรู้อันทันสมัย มาอบรมสั่งสอนแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สถาบันฝึกอบรมมีการสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวให้อาจารย์ทุกท่านไปเข้ารับการฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ ในด้านที่สนใจ ทั้งในเรื่องการเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และ/หรือด้านการศึกษา (รายละเอียดในผนวก 2 เรื่องรายชื่ออาจารย์และความเชี่ยวชาญและประวัติการอบรม)
- 3) สถาบันสนับสนุนให้อาจารย์สามารถขอตำแหน่ง ทางวิชาการ ได้ โดยขอจากมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย (เนื่องจากสอนนักศึกษาแพทย์จากแม่ฟ้าหลวงอยู่ รายละเอียดในผนวก3)

แนวทาง ให้การสนับสนุนและความช่วยเหลือแก่แพทย์ประจำบ้านเมื่อเกิดภาวะวิกฤติทางวิชาชีพ

หมายถึงเกิดมีอุบัติเหตุที่ทำให้เกิดอันตรายหรือทำให้เกิดผลเสียอย่างรุนแรงต่อผู้ป่วย เกิดการฟ้องร้อง การร้องเรียน เกิดข่าวทางสื่อต่างๆที่มีผลกระทบต่อแพทย์ประจำบ้าน

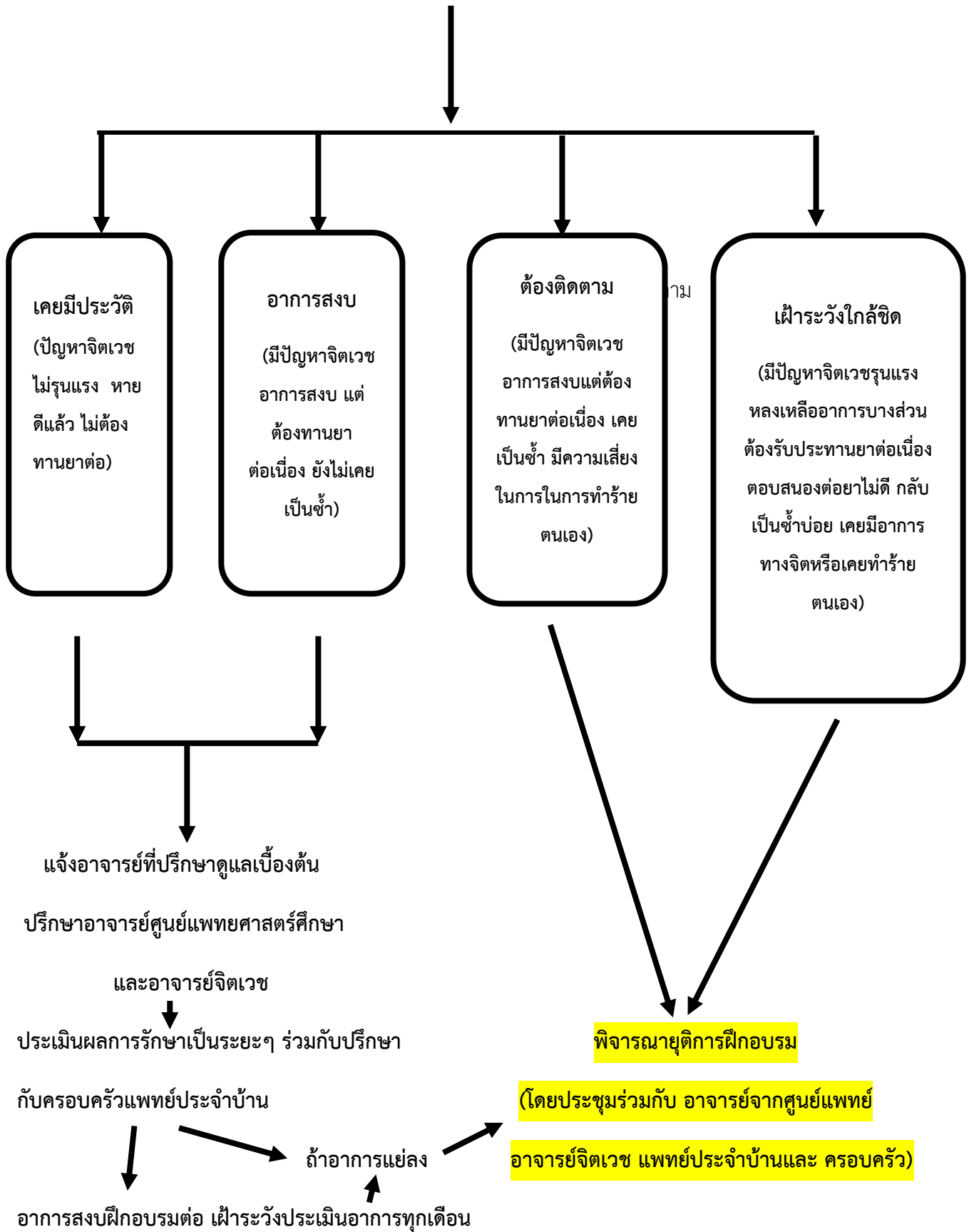
คณะกรรมการฝึกอบรมฯได้รับรายงาน

- วิเคราะห์ความรุนแรง
 - รุนแรงมากต้องแก้ปัญหาเฉพาะหน้าและรีบรายงานประธานกรรมการฝึกอบรมให้เร็วที่สุด
 - ไม่รุนแรง ให้การการดูแลและช่วยเหลือโดยรายงานอาจารย์ที่ปรึกษา
- ติดตาม สอบถาม หาสาเหตุปัญหา แก้ไข ติดตามจนหมดปัญหา หรือส่งต่อผู้เชี่ยวชาญ
- สะท้อนว่าเกิดจากสาเหตุใด
- ช่วยกันคิดแก้ไข/ป้องกันการใช้เหตุซ้ำในอนาคต

แนวทางการดูแลแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ที่เจ็บป่วยจิตเวช

สถาบันไม่มีนโยบายรับแพทย์ที่มีประวัติป่วยทางจิตเวชเข้าฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน แต่บางครั้งแพทย์ประจำบ้านไม่ให้ข้อมูลการเจ็บป่วยมาก่อน และไม่สามารถตรวจพบก่อนการฝึกอบรม บางคนอาจจะมาป่วยช่วงฝึกอบรม ทางคณะกรรมการบริหารการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านจึงกำหนดแนวทางในการดูแลแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ที่เจ็บป่วยจิตเวชไว้ดังนี้

แพทย์ประจำบ้านที่เจ็บป่วยทางจิตเวช



ภาคผนวก

ผนวกที่ 1
คำสั่งแต่งตั้งกรรมการต่างๆ



คำสั่งสำนักการแพทย์

ที่ ๗๗๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ สำนักการแพทย์

ตามที่สำนักการแพทย์โดยโรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ และโรงพยาบาลตากสิน ร่วมกับภาควิชาศัลยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับอนุมัติจากแพทยสภา ในการเป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ จำนวนปีละ ระดับละ ๔ ตำแหน่ง โดยเริ่ม ฝึกอบรมในปีการอบรม ๒๕๕๘ และได้เพิ่มจำนวนและเพิ่มศักยภาพการฝึกอบรม เป็นปีละ ระดับละ ๖ ตำแหน่ง ในปีการอบรม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ สำนักการแพทย์ ดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาศัลยศาสตร์ สำนักการแพทย์ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ | ที่ปรึกษา |
| ที่ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์มอบหมาย | |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง | ที่ปรึกษา |
| ๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ | ที่ปรึกษา |
| ๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากสิน | ที่ปรึกษา |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ | ที่ปรึกษา |
| สำนักการแพทย์ | |
| ๗. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา | ที่ปรึกษา |
| สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์ | |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา | ที่ปรึกษา |
| โรงพยาบาลกลาง | |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา | ที่ปรึกษา |
| โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ | |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา | ที่ปรึกษา |
| โรงพยาบาลตากสิน | |
| ๑๑. ศาสตราจารย์นายแพทย์พรพหม เมืองแมน | ที่ปรึกษา |
| คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล | |
| ๑๒. นายพงษ์เทพ พิศาลสุกิจ | ที่ปรึกษา |
| คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล | |

๑๓. นางสาวรุ่ง...

๑๓. นางสาวรุ่งอรุณ นภาอำไพพร นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	ที่ปรึกษา
๑๔. นายธวัช ธรรมบวร นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลอุดรธานี	ที่ปรึกษา
๑๕. นายอนุวัตร สุขสมานพาณิชย์ นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลสมุทรปราการ	ที่ปรึกษา
๑๖. นางสาวนฤกร สือสวัสดิ์วิชัย นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลฉะเชิงเทรา	ที่ปรึกษา
๑๗. นายวรพงศ์ อนุพงศ์อนันต์ นายแพทย์ชำนาญการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	ที่ปรึกษา
๑๘. นายชัยพร สุวิษชากุล หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง	ประธานกรรมการ
๑๙. นายกำพล รัชวรพงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	รองประธานกรรมการ
๒๐. นายสันติ อัฐรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลตากสิน	รองประธานกรรมการ
๒๑. นายเกียรติพันธุ์ สุตันธปรีย์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	กรรมการ
๒๒. นายรวิน วงษ์สถาปนาเลิศ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	กรรมการ
๒๓. นายณรงค์ บุญญากาศ นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลกลาง	กรรมการ
๒๔. นายจิตรภาณุ วงศ์ยงศิลป์ นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลกลาง	กรรมการ
๒๕. นางสาววายุณ วะโนภาส นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	กรรมการ
๒๖. หัวหน้าแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์	กรรมการ
๒๗. นายปัญญา ทวีปวรเดช นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลกลาง	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. บริหารการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยศาสตร์ ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการรับรองคุณภาพสถาบันฝึกอบรม Postgraduate Medical Education (WFME Global Standard for Quality Improvement)

๒. กำหนดหน้า...

๒. กำหนดหน้าที่ของอาจารย์ผู้ให้การอบรมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ งานด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการ

๓. กำหนดนโยบายการคัดเลือกให้สอดคล้องกับพันธกิจของแผนการฝึกอบรมและหลักสูตร กำหนดคุณสมบัติของผู้รับการฝึกอบรม

๔. กำกับดูแลหลักสูตร กำหนดขั้นตอนการดำเนินหลักสูตร ประเมินหลักสูตร ติดตามพัฒนาการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๕. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ และอำนาจในการบริหารจัดการงบประมาณหลักสูตรและจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นต่อการฝึกอบรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางเลิศลักษณ์ สีลาเรืองแสง)
ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์



คำสั่งสำนักงานการแพทย์

ที่ ๑๙๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ สำนักงานการแพทย์

ตามที่สำนักงานการแพทย์โดยโรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ และโรงพยาบาลตากสิน ร่วมกับภาควิชาศัลยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับอนุมัติจากแพทยสภา ในการเป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ จำนวนปีละ ระดับละ ๔ ตำแหน่ง โดยเริ่มฝึกอบรมในปีการอบรม ๒๕๕๘ และได้เพิ่มจำนวนและเพิ่มศักยภาพการฝึกอบรม เป็นปีละ ระดับละ ๖ ตำแหน่ง ในปีการอบรม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ สำนักงานการแพทย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ สำนักงานการแพทย์ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ ที่ปรึกษา
ที่ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์มอบหมาย
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง ที่ปรึกษา
๓. รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง ฝ่ายการแพทย์ ที่ปรึกษา
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์ ที่ปรึกษา
๕. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา ที่ปรึกษา
สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์
๖. นายชัยพร สุวิชชากุล ประธานกรรมการ
หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง
๗. นายเกียรติพันธุ์ สุคันธปรีย์ รองประธานกรรมการ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
๘. นายสันติ อธิวัฒน์ รองประธานกรรมการ
นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลตากสิน
๙. นายธนสาร ประทุมรัตน์ กรรมการ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลตากสิน
๑๐. นายคงพล ตั้งปนิธานดี กรรมการ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลตากสิน
๑๑. นายอิทธิพล วิรัตน์ภานุ กรรมการ
นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลกลาง

๑๒. นายปัญญา...

- | | |
|---|---------------------|
| ๓๒. นายปัญญา ทวีปวรเดช
นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลกลาง | กรรมการ |
| ๓๓. นายราวิน วงษ์สถาปนาเลิศ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ | กรรมการ |
| ๓๔. นางสาววาอุณ วะโนภาส
นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ | กรรมการ |
| ๓๕. นายจิตรภาณุ วงศ์ยงศิลป์
นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลกลาง | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประเมินความเหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมของฝึกรอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ สำนักการแพทย์
 ๒. รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางเลิศลักษณ์ สีลาเรืองแสง)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์



คำสั่งสำนักงานการแพทย์

ที่ ๗๙๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิจัยแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ สำนักงานการแพทย์

ตามที่สำนักงานการแพทย์โดยโรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ และโรงพยาบาลตากสินร่วมกับภาควิชาศัลยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับอนุมัติจากแพทยสภา ในการเป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ จำนวนปีละ ระดับละ ๔ ตำแหน่ง โดยเริ่มฝึกอบรมในปีการอบรม ๒๕๕๘ และได้เพิ่มจำนวนและเพิ่มศักยภาพการฝึกอบรม เป็นปีละ ระดับละ ๖ ตำแหน่ง ในปีการอบรม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การพิจารณา กลั่นกรอง ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการทำวิจัยของ แพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ สำนักงานการแพทย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการวิจัยแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ สำนักงานการแพทย์ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ ที่ปรึกษา
ที่ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์มอบหมาย
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง ที่ปรึกษา
๓. รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง ฝ่ายการแพทย์ ที่ปรึกษา
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์ ที่ปรึกษา
๕. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา ที่ปรึกษา
สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์
๖. หัวหน้ากลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลกลาง ที่ปรึกษา
๗. นายสุทัศน์ โชตนะพันธ์ ที่ปรึกษา
ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
๘. นายชัยพร สุวิชากุล ประธานกรรมการ
หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง
๙. นายกำพล รัชวรพงศ์ รองประธานกรรมการ
หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
๑๐. นายสันติ อธิรัตน์ กรรมการ
หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลตากสิน
๑๑. นายธนสาร ประทุมรัตน์ กรรมการ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลตากสิน

๑๒. นางสาววา...

ผนวกที่ 2

รายชื่ออาจารย์ ความเชี่ยวชาญ และประวัติการอบรมเกี่ยวกับ
แพทยศาสตร์ศึกษา

คุณวุฒิของอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขา/อนุสาขา ประจำกลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ(ปริญญา)ตรี- คุณวุฒิสถูสูงสุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา
1. นายชัยพร สุวิชชากุล	ชาย	47 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิปัตร์ผู้มีความรู้ ความชำนาญ สาขา ศัลยศาสตร์ - อนุมัติบัตรผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขาเวช ศาสตร์ครอบครัว - ประกาศนียบัตร ผู้เชี่ยวชาญ อนุสาขาผ่าตัดผ่านกล้อง	2539	นายแพทย์ เชี่ยวชาญ หัวหน้ากลุ่มงาน ศัลยกรรม	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 40% บริการ 30% วิชาการ 30%	- เจริญปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาขั้น พื้นฐาน รุ่นที่ 5 - เจริญปฏิบัติการเรื่องการจัดสอบ OSCE (Objective Structured Clinical Examination) - เพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 4 - เจริญปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผู้ป่วยราย ยาว และ Mini Clinical Evaluation Exercise (Mini - CEX) - เจริญปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผู้ป่วยราย ยาว และ Mini Clinical Evaluation Exercise (Mini-CEX) - เจริญปฏิบัติการ เรื่อง การสอนคุณธรรม และ จริยธรรมให้แก่นักศึกษาแพทย์

ชื่อ – นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ(ปริญญา)ตรี- คุณวุฒิสถูสุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา
2. นายณรงค์ บุญญาภาส	ชาย	38ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ - ประกาศนียบัตร ผู้เชี่ยวชาญ อนุสาขา ผ่าตัดผ่านกล้อง	2550	นายแพทย์ ชำนาญการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	- เพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 1 - สัมมนาเชิงปฏิบัติการและร่วมออกข้อสอบ ขั้นตอนที่ 1 และ 2
3. นายอิทธิพล วิรัตน์ภานุ	ชาย	37 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ - ประกาศนียบัตร ผู้เชี่ยวชาญ อนุสาขา ผ่าตัดผ่านกล้อง	2556	นายแพทย์ ชำนาญการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	- เชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาชั้น พื้นฐาน รุ่นที่ 4 - เชิงปฏิบัติการเรื่องการทดสอบ OSCE (Objective Structured Clinical Examination)

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ(ปริญญา)ตรี- คุณวุฒิสถูสูงสุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา
4. นายปัญญา ทวีปารเดช	ชาย	37 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความ ชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ มะเร็งวิทยา	2556	นายแพทย์ ชำนาญการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	- เจริญปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาชั้น พื้นฐาน รุ่นที่ 3 - The Third Asia-Pacific Joint Conference on Problem-Base Learning meeting - เจริญปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างคลัง เขียนบท และฝึกผู้ป่วยจำลอง - เจริญปฏิบัติการ เรื่อง แพทยศาสตรศึกษาชั้น พื้นฐาน (Basic Medication Education)
5. นางธัญชนก สว่างแสงวัฒนา	หญิง	40 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ - กำลังศึกษาต่อวุฒิบัตร ผู้มีความรู้ความชำนาญ สาขาศัลยศาสตร์มะเร็ง วิทยา	2559	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	-
6. นายกฤษดา กองสวัสดิ์	ชาย	34 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้	2560	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ	- เจริญปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างข้อสอบ MCQ - สัมมนาบูรณาการการเรียนการสอนระหว่าง

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ(ปริญญา)ตรี- คุณวุฒิสถูสุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา
			ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ - กำลังศึกษาต่อ ประกาศนียบัตร ผู้เชี่ยวชาญ อนุสาขา ผ่าตัดผ่านกล้อง			<u>ทำงาน</u> บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	ชั้น Preclinic - Clinic
7. นางสาวฉัตรนภา ศรีศิริรินทร์	หญิง	33 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์	2560	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา <u>สัดส่วนการ ทำงาน</u> บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	- เชงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผู้ป่วยราย ยาว และ Mini Clinical Evaluation Exercise (Mini - CEX) - เชงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทการเป็น อาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาแพทย์ (Coaching and Mentoring roles of medical teachers) - เชงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างข้อสอบ MCQ
8. นางสาว ภัทรส สว่างศรี	หญิง	32 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์	2560	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา <u>สัดส่วนการ ทำงาน</u> บริหาร 10% บริการ 50%	- เชงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้งคลัง เขียนบท และฝึกผู้ป่วยจำลอง - เชงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทการเป็น อาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาแพทย์ (Coaching and Mentoring roles of medical

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ(ปริญญา)ตรี- คุณวุฒิสถูสุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา
						วิชาการ 40%	teachers)
9. นางสาวภารวี ประยูรหงษ์	ชาย	34 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิปัตร์ผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ - วุฒิปัตร์ผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ ตลอดเลียด	2561	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 0% บริการ 50% วิชาการ 50%	

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ(ปริญญา)ตรี- คุณวุฒิสถูสุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา
10. นายจิตรภาณุ วงศ์ยงศิลป์	ชาย	36 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิปัตร์ผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ - วุฒิปัตร์ผู้มีความรู้ความ ชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ อนุสาขาศัลยศาสตร์ มะเร็งวิทยา - ประกาศนียบัตร์ ผู้เชี่ยวชาญ อนุสาขา ผ่าตัดผ่านกล้อง	2562	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 0% บริการ 50% วิชาการ 50%	

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ(ปริญญา)ตรี- คุณวุฒิสถูที่สุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา
11. นายเกษมศักดิ์ พงษ์ธนทรัพย์	ชาย	47 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิปัตร์ผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ตกแต่ง - วุฒิปัตร์ผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์	2539	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	- เจริญปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาชั้น พื้นฐาน รุ่น 2 - การบูรณาการการเรียนการสอนระหว่าง Preclinic-clinic - เจริญปฏิบัติการเรื่องการจัดสอบ OSCE (Objective Structured Clinical Examination) - เพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 4 - เจริญปฏิบัติการเรื่อง Evidence - based medicine
12. นายสันติ กุลาดี	ชาย	39 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิปัตร์ผู้มีความรู้ ความชำนาญ สาขาศัลยศาสตร์ ตกแต่ง	2562	นายแพทย์ ชำนาญการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	-
13. นายธานินทร์ กลลดาเรืองไกร	ชาย	49 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิปัตร์ผู้มีความรู้	2538	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา สัดส่วนการ	- เจริญปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาชั้น พื้นฐาน รุ่นที่ 3

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ(ปริญญา)ตรี- คุณวุฒิสถูสูงสุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา
			ความชำนาญสาขา ประสาท ศัลยศาสตร์			<u>ทำงาน</u> บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	- เพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 2
14. นายชัยพล วุฒิโอภาส	ชาย	41ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ประสาทศัลยศาสตร์	2547	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา <u>สัดส่วนการ</u> <u>ทำงาน</u> บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	- เชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาชั้น พื้นฐาน รุ่นที่ 3 - เพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 2

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ(ปริญญา)ตรี- คุณวุฒิสถู่งสุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา
15. นายชวินท์ สุขะพิริยะ	ชาย	44 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิปัตร์ผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ ยูโรวิทยา	2543	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 30% บริการ 40% วิชาการ 30%	- ประชุมแพทยศาสตรศึกษาครั้งที่ 16 - แข่งปฏิบัติการเรื่องการจัดสอบ OSCE (Objective Structured Clinical Examination) - เพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 2 - อบรมแข่งปฏิบัติการ Clinical Teaching and Clinica Reasoning - แข่งปฏิบัติการเรื่องการออกข้อสอบและการ วิเคราะห์ข้อสอบ - แข่งปฏิบัติการ เรื่อง การวัดและประเมินผล การศึกษาแพทย์ชั้นคลินิก (Assessment Workshop for teachers) - แข่งปฏิบัติการ เรื่อง การบันทึกข้อมูลการ วิจัยด้วยคอมพิวเตอร์ สำหรับบุคลากรทาง การแพทย์

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ(ปริญญา)ตรี- คุณวุฒิสูงสุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรม ด้านแพทยศาสตรศึกษา
16. นาย ก่อฤกษ์ ศักดิ์สุภา	ชาย	36ปี	แพทยศาสตรบัณฑิต	2560	นายแพทย์ ชำนาญการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 0% บริการ 80% วิชาการ 20%	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา
17. นายบัญญัติ ละอองทอง	ชาย	70 ปี	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ ความชำนาญสาขา ศัลยศาสตร์	-	นายแพทย์ ข้าราชการ บำนาญ	บางเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 0% บริการ 80% วิชาการ 20%	-

คุณวุฒิของอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขา/อนุสาขา ประจำกลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ (ปริญญา)ตรี-คุณวุฒิสูงสุด	ปีที่รับราชการ	ตำแหน่งทางการหรือระดับ	ประเภทเต็มเวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา
1. นายศรัณย์ วรรณจำรัส	ชาย	56	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญ สาขาศัลยกรรม ตกแต่งและเสริมสร้าง	2532	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน ศัลยกรรม	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร % บริการ % วิชาการ %	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน รุ่น 1 2. โครงการอบรมการบูรณาการการเรียนการสอนระหว่าง Preclinic-clinic 3. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 2
2. นายกำพล รัชวรพงศ์	ชาย	49	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ มะเร็ง	2540	นายแพทย์ เชี่ยวชาญ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 40% บริการ 30% วิชาการ 30%	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 3 2. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย(Patient Safety) รุ่น 4

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ (ปริญญา)ตรี-คุณวุฒิส่งสุด	ปีที่รับราชการ	ตำแหน่งทางการหรือระดับ	ประเภทเต็มเวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา
3. นายเกียรติพันธุ์ สุคันธปรีย์	ชาย	49	- แพทยศาสตร์บัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์	2540	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา สัดส่วนการทำงาน บริหาร 40% บริการ 30% วิชาการ 30%	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 5 2. โครงการอบรมด้านการแพทยศาสตรศึกษาและงานวิจัยทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2558 หัวข้อเรื่อง บทบาทของอาจารย์ที่ปรึกษาของครูแพทย์ 3. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย(Patient Safety) รุ่น 3 4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวัดและประเมินผลการศึกษาแพทย์ชั้นคลินิก (Assessment Workshop for teachers) 5. โครงการอบรมเชิง

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ (ปริญญา)ตรี-คุณวุฒิสูงสุด	ปีที่รับราชการ	ตำแหน่งทางการหรือระดับ	ประเภทเต็มเวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา
3. นายเกียรติพันธุ์ สุคันธปรีย์ (ต่อ)							<p>ปฏิบัติการ เรื่องการวัดและการประเมินผลการศึกษาแพทย์ชั้นคลินิก (Assessment Workshop for teachers)</p> <p>6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผู้ป่วยรายยาว และ Mini Clinical Evaluation Exercise (Mini - CEX)</p> <p>7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผู้ป่วยรายยาว และ Mini Clinical Evaluation Exercise (Mini - CEX)</p>

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ (ปริญญา)ตรี-คุณวุฒิสูงสุด	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรมด้าน แพทยศาสตรศึกษา
4. นายสรารุช ฐานะวุฒม์	ชาย	47	- แพทยศาสตร์บัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์	2551	นายแพทย์ ชำนาญการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 70% วิชาการ 20%	1. โครงการอบรมทางด้าน แพทยศาสตรศึกษาและงานวิจัย ทางการศึกษา ประจำปี 2558 หัวข้อ ความรู้พื้นฐานในการทำ วิจัยการศึกษา 2. โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพความปลอดภัย ของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 2 3. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การประเมิน ผู้ป่วยรายยาว และ Mini Clinical Evaluation Exercise (Mini - CEX) 4. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผู้ ป่วยรายยาว และ Mini Clinical Evaluation Exercise (Mini - CEX)
4. นายสรารุช ฐานะวุฒม์ (ต่อ)							

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ (ปริญญา)ตรี-คุณวุฒิสูงสุด	ปีที่รับราชการ	ตำแหน่งทางการหรือระดับ	ประเภทเต็มเวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา
5. นายราวิน วงษ์สถาปนาเลิศ	ชาย	39	- แพทยศาสตร์บัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ ตับ ตับอ่อนและทางเดินน้ำดี	2549	นายแพทย์ ชำนาญการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษา ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 6 2. โครงการอบรมด้านการ แพทยศาสตรศึกษาและ งานวิจัยทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2558 หัวข้อเรื่อง Advance Skills for Clinical Teacher หรือ Essential Skill for Clinical Teachers 3. โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพความปลอดภัยของ ผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 5
6. นายกฤษกร ศรีกীরติวงศ์ 6. นายกฤษกร ศรีกীরติวงศ์ (ต่อ)	ชาย	40	- แพทยศาสตร์บัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์	2557	นายแพทย์ ชำนาญการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10%	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษา ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 6 2. โครงการอบรมด้านการ

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ (ปริญญา)ตรี-คุณวุฒิสูงสุด	ปีที่รับราชการ	ตำแหน่งทางการหรือระดับ	ประเภทเต็มเวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา
						บริการ 50% วิชาการ 40%	แพทยศาสตรศึกษาและงานวิจัยทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2558 หัวข้อเรื่อง การพัฒนาข้อสอบปรนัยเพื่อประเมินความรู้ทางการแพทย์
7. นายนิรภัทร์ พิงส์โสภา	ชาย	41	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิปัตรมุ้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์	2561	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา สัดส่วนการทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	1. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 4 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำสื่อการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21
8. นายยงสุข ธรรมโชติ	ชาย	51	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิปัตรมุ้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์	2535	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา สัดส่วนการทำงาน บริหาร 10% บริการ 50%	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 5

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ (ปริญญา)ตรี-คุณวุฒิสูงสุด	ปีที่รับราชการ	ตำแหน่งทางการหรือระดับ	ประเภทเต็มเวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา
						วิชาการ 40%	
9. น.ส.ดวงกมล พุทธคุณรักษา	หญิง	35	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์เด็ก	2561	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Assessment workshop for clinical teachers
10. นายสุรณ เอกเสถียร	ชาย	54	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ประสาท	2538	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน รุ่น 2 2. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 5

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ (ปริญญา)ตรี-คุณวุฒิสถูต	ปีที่รับ ราชการ	ตำแหน่งทางการ หรือระดับ	ประเภทเต็ม เวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรมด้าน แพทยศาสตรศึกษา
11. นายนำชัย มานะบริบูรณ์	ชาย	46	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ ปัสสาวะ	2547	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 0% บริการ 50% วิชาการ 50%	1. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษา ชั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 5 2. โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพความปลอดภัยของ ผู้ป่วย(Patient Safety) รุ่น 3
12.นายพีรตน์ คณิตานพวงษ์	ชาย	37	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ ปัสสาวะ	2560	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 0% บริการ 50% วิชาการ 50%	-
13. นายนิวัฒน์ ลักษณะนางค์	ชาย	37	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ ปัสสาวะ	2561	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 0% บริการ 50% วิชาการ 50%	-

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ (ปริญญา)ตรี-คุณวุฒิสถูสุด	ปีที่รับราชการ	ตำแหน่งทางการหรือระดับ	ประเภทเต็มเวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา
14. นายภูวดล ฐิติวารภรณ์	ชาย	34	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร ทรวงอก	2561	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	1. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง Assessment workshop for clinical teachers
15.นายฉัตรพงษ์ ศาสตรสาธิต	ชาย	48	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญ สาขาศัลยศาสตรตงแตง	2547	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา สัดส่วนการ ทำงาน บริหาร 10% บริการ 50% วิชาการ 40%	1. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง Assessment workshop for clinical teachers
16. นายสมคิด จินดาสมบัติเจริญ	ชาย	39	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร ประสาท	2558	แพทย์ห้วงเวลา		1. โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพความปลอดภัยของ ผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 1
17. นายกรัญชัย ตีตรง	ชาย	33	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร	2560	แพทย์ห้วงเวลา		-
18. น.ส.วายุวน วะโนภาส	หญิง	34	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร	2560	แพทย์ห้วงเวลา		-

ชื่อ - นามสกุล	เพศ	อายุ	คุณวุฒิ (ปริญญา)ตรี-คุณวุฒิสูงสุด	ปีที่รับราชการ	ตำแหน่งทางการหรือระดับ	ประเภทเต็มเวลา/บางเวลา	ประวัติการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา
19. นายเกียรติศักดิ์ ทัศนวิภาส	ชาย	38	- แพทยศาสตร์บัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์	2556	แพทย์ห้วงเวลา		1. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 3 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำสื่อการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21
20. นายวิทวัส ไทยเจริญพร	ชาย	39	- แพทยศาสตร์บัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ ปัสสาวะ	2559	แพทย์ห้วงเวลา		1. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) รุ่น 4
21. นายจักรชัย บุญยวนิชย์	ชาย	41	- แพทยศาสตร์บัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์	2561	แพทย์ห้วงเวลา		-
22. นายอริวุฒิ บวรวัฒนาวานิช	ชาย	32	- แพทยศาสตร์บัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์	2561	แพทย์ห้วงเวลา		-
23. นายไพศาล ว่องรัชชัย	ชาย	35	- แพทยศาสตร์บัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก	2562	แพทย์ห้วงเวลา		-
24. น.ส.สรลนุช ปัญญาวรคุณชัย	หญิง	32	- แพทยศาสตร์บัณฑิต - วุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญสาขาศัลยศาสตร์	2562	แพทย์ห้วงเวลา		-

ผนวกที่ 3

การขอตำแหน่งทางวิชาการ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และการแต่งตั้ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ (Adjunct Assistant Professor)
และรองศาสตราจารย์พิเศษ (Adjunct Associate Professor) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีข้อบังคับ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ (Adjunct Assistant Professor) และรองศาสตราจารย์พิเศษ (Adjunct Associate Professor) เพื่อเป็นเกียรติแก่อาจารย์พิเศษ อาจารย์อาวุโส และอาจารย์ประจำหลักสูตร ของมหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๒๐ (๕) และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบกับมติสภาวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ (Adjunct Assistant Professor) และรองศาสตราจารย์พิเศษ (Adjunct Associate Professor) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“สภาวิชาการ”	หมายถึง	สภาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“ส่วนงาน”	หมายถึง	สำนักวิชา ศูนย์ ส่วน หรือหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นต้นสังกัดของผู้เสนอขอ

“อาจารย์พิเศษ”	หมายถึง	ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ตามข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ของ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
“อาจารย์อาวุโส”	หมายถึง	ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์อาวุโส ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ ประจำหลักสูตรและอาจารย์อาวุโส
“อาจารย์ประจำหลักสูตร”	หมายถึง	ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตร ตามประกาศมหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง เรื่องการกำหนดคุณสมบัติ อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์อาวุโส
“อาจารย์สถาบันร่วมผลิตของ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง”	หมายถึง	ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์สถาบัน ร่วมผลิตบัณฑิต ที่มีความร่วมมือใน สาขาใดสาขาหนึ่งของมหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็น อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความรู้และ ผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติ

(๑) ไม่เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สามารถเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติในหน่วยงานของตนได้อยู่แล้ว

(๒) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ในการสอน มีความเชี่ยวชาญ และมีความรู้เฉพาะทางในวิชาที่สอน

(๔) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นหรือเคยเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย หรืออาจารย์อาวุโส หรืออาจารย์สถาบันร่วมผลิต หรืออาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นระยะเวลาต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงการสอน หรือเทียบเท่า ๓ หน่วยกิต ต่อปีการศึกษา

(๕) มีผลประเมินการสอนโดยสำนักวิชาที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับดี

๔.๒ ผลงานทางวิชาการ

(๑) เอกสารคำสอน อย่างน้อย 1 ชิ้น ซึ่งมีเนื้อหาสาระครบถ้วนในเรื่องที่สอน มีคุณภาพดี หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๓) บทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาที่สอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๔) ผลงานแต่งหรือ เรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ บท มีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๕) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ โดยไม่กำหนดสัดส่วนของผลงาน แต่เป็นผู้ดำเนินการหลักในสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่ง หรือ

(๖) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี

๔.๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

ลักษณะคุณภาพของเอกสารคำสอน ให้เป็นไปตามแบบประเมินคุณภาพเอกสารคำสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความสัมพันธ์และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๕.๑ คุณสมบัติ

(๑) ต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงการสอน หรือเทียบเท่า ๓ หน่วยกิต ต่อปีการศึกษา

(๒) มีผลประเมินการสอนโดยสำนักวิชาที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับดี

๕.๒ ผลงานทางวิชาการ

(๑) เอกสารคำสอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น ซึ่งมีเนื้อหาสาระครบถ้วนในเรื่องที่สอน มีคุณภาพดี และ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๓) บทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาที่สอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๔) ผลงานแต่งหรือ เรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ บท มีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

/(๕) ผลงาน...

(๕) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ โดยไม่กำหนดสัดส่วนของผลงาน แต่เป็นผู้ดำเนินการหลักในสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่ง หรือ

(๖) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี ผลงานทางวิชาการตาม (๑) - (๖) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว อนึ่ง ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๕.๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

ลักษณะคุณภาพของเอกสารคำสอน ให้เป็นไปตามแบบประเมินคุณภาพเอกสารคำสอน ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ให้มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๖.๑ ผู้ประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสาขาวิชา ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการแทนให้ยื่นคำขอตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด

๖.๒ ให้คณะกรรมการประจำสำนักวิชาหรือหน่วยงานที่ผู้ขอตำแหน่งสังกัดอยู่ ตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องของข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบเสนอขอ ตลอดจนสาขาวิชา ประเภทและจำนวนของผลงานทางวิชาการในเบื้องต้น ดำเนินการประเมินผลการสอน และนำเสนอส่วนการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ ชุด

๖.๓ ให้ถือวันที่คณะกรรมการประจำสำนักวิชา หรือหน่วยงานที่ผู้เสนอขอตำแหน่งสังกัด อนุมัติการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

กรณีที่มีการแก้ไขผลงานในสาระสำคัญทางวิชาการตามความเห็นของสภาวิชาการ หรือคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ (Reader) จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่ส่วนการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงแก้ไขสมบูรณ์แล้ว

๖.๔ ให้สภาวิชาการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ

๖.๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ” ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผู้แทนจากสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ครอบคลุมกลุ่มสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ชอที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
 - (๔) หัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ ๑ ปี โดยให้สอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งของสภาวิชาการ

๖.๖ คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ และการถอดถอนบุคลากรออกจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การประเมินผลการสอนและการประเมินผลงานทางวิชาการ ตลอดจน วางหลักเกณฑ์อื่น ๆ อันจำเป็นเพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศ คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ
- (๔) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๔.๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ

(๔.๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน

(๔) การชอที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ชอที่กำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดนั้น ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าว เป็นผลการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

กรณีมีมติให้ผลการประเมินผ่าน ๒ ใน ๓ เสียง หรือผ่านทั้ง ๓ เสียง อาจจะประชุมผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้ โดยให้เป็นดุลพินิจของประธานผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของวงวิชาการเป็นหลัก ในอันที่จะรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานและความถูกต้อง ในเชิงวิชาการ

- (๖) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้
- (๗) ดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้
- (๘) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

๖.๗ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ พิจารณาผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ หลังจากนั้นให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษต่อไป

ข้อ ๗ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ

๗.๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เหมาะสมให้แก่ผู้ที่มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มาก่อน หรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่แตกต่างไปจากสาขาเชี่ยวชาญเดิม เป็นต้น โดยให้ดำเนินการเป็นวิธีพิเศษได้เป็นกรณีไป

๗.๒ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุม ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

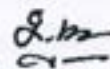
๗.๓ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพในระดับดีมาก

ข้อ ๘ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(สำเนา ชูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ โรงพยาบาลกลาง (กลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา โทร.๒๕๑๐๐-๒)
 ที่ ศทอ.รทอ. ๕๕ / ศสอศ วันที่ ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๘
 เรื่อง ขอแจ้งรายละเอียดและหลักเกณฑ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.พิเศษ) ของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ด้วย กลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลกลาง มีหน้าที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของภาควิชาต่างๆ ให้กับนักศึกษาแพทย์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ของทางมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงที่เกี่ยวข้องกับงานด้านแพทยศาสตรศึกษาให้กับอาจารย์แพทย์ได้รับทราบ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลกลาง ขอแจ้งรายละเอียดและหลักเกณฑ์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.พิเศษ) ของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงให้แก่อาจารย์แพทย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และการแต่งตั้ง ผศ.พิเศษ (QR Code ๑) และเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ (QR Code ๒) ที่แสดงรายละเอียดของผลงานประเภทต่างๆ ที่สามารถส่งประกอบการขอตำแหน่งได้ พร้อมทั้งวิธีการคิดจำนวนชั่วโมง และข้อมูลสรุปจำนวนชั่วโมงการสอนของอาจารย์แพทย์ในแต่ละภาควิชาเพื่อใช้ประกอบในการตัดสินใจ ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวจิรัฐคณา จันทรวงาม
 วิชาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา
 โรงพยาบาลกลาง

สืบ นอ.รทอ.
 เพื่อโปรดพิจารณา

นางจิ ใจ ใจดี

for

(นพ.ชัยพร สุวิชากุล)
 หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม

(ผศ.สุภาภรณ์ วัฒนวิเชียร)
 รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์

- *ใช้เงินจ้าง ๑๐๐๐๐ บาท*
(เงินหมื่นทุกท่าน)

ศาสตราจารย์ เกียรติคุณสุชาติ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง
 ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๘



QR Code 1
(ข้อบังคับฯ)



QR Code 2
(แนบท้ายฯ)

คุณสมบัติของอาจารย์ผู้มีอิทธิพลต่อ ศศ พิเศษและหลักฐานที่ใช้ส่งประกอบ

คุณสมบัติ	หลักฐาน
1. ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นหรือเคยเป็นอาจารย์ สอนมีส่วนร่วมผลิตเป็นระยะเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 2 ปี	ใช้คำสั่งแต่งตั้งจาก นพด. ไม่ต้องส่ง กระบุนโยบาย แบบฟอร์มคำขอ ศศ. ว่าได้รับการแต่งตั้งเมื่อใด (ดู ตัวอย่างแบบฟอร์ม)
2. มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า 1.5 หน่วยกิต ต่อปี การศึกษา <ul style="list-style-type: none"> • 1 หน่วยกิต ของ ชม บรรยาย = 15 ชม ดังนั้น 1.5 หน่วย = 22.5 ชม • 1 หน่วยกิตของ ชม ปฏิบัติ = 45 ชม ดังนั้น 1.5 หน่วย = 67.5 ชม <p>แต่ทั้งนี้ สามารถนำบรรยายกับปฏิบัติมารวมกันให้ ครบเร่หน่วยได้</p> <p>การคำนวณ</p> <p>จำนวน ชม บรรยายหนึ่งปีการศึกษา/15</p> <p>จำนวน ชม ปฏิบัติหนึ่งปีการศึกษา/45</p> <p>แล้วนำมารวมกัน ถ้าเกิน 1.5 ก็ได้</p> <p>โดยต้องได้ 1.5 หน่วยกิตต่อปีการศึกษา ไม่น้อยกว่า 2 ปีด้วย</p>	ใช้เอกสารตารางภาระงาน ขอที่ศูนย์แพทยสาขา อาจารย์ที่ประสงค์จะขอ ศศ. กรุณาแจ้งศูนย์ แพทยศาสตร์ตั้งแต่ต้นปีการศึกษา ให้เก็บ feedback นักศึกษาให้อาจารย์ เพราะตั้งแต่ปีการศึกษา 67 เป็นต้นไป เราจะ ไม่เก็บ feedback รายชั่วโมงให้อาจารย์ราย บุคคลแล้วถ้าไม่ได้ร้องขอ เพราะมีผู้ขออน้อย เพื่อเป็นการลด workload ต่อ จนท ศูนย์ แพทย์
3. มีผลการประเมินการสอน อยู่ในระดับดี	ใช้ feedback ของนักศึกษาขอที่ศูนย์แพทย์
4. ผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น งานวิจัย เอกสารคำสอน เป็นต้น	ใช้ผลงานแล้วแนบว่าจะใช้อะไร ดูหน้าถัดไป